

## APPEL A CANDIDATURE

L'APA JH de la GIRONDE recrute pour son siège  
**Sa ou son responsable de développement des Ressources Humaines**

L'APA JH Gironde est une association départementale qui accompagne près de 4000 enfants ou adultes vulnérables et en situation de handicap, au sein de 33 établissements et services et emploie 750 salariés.  
Nous avons hâte de découvrir notre futur(e) responsable du développement des Ressources Humaines passionné(e) et engagé(e) pour participer activement à la stratégie de notre marque employeur, coordonner la gestion des carrières et des emplois, et gérer le plan de développement des compétences de notre association.

Sous l'autorité hiérarchique de la cheffe de service, vous aurez pour missions principales de :

- Participer activement à la stratégie de la marque employeur en :
  - Collaborant avec les managers pour analyser les besoins en recrutement, définissant les profils recherchés de postes et en mettant à jour régulièrement les fiches de fonctions.
  - Assurant un suivi qualitatif des systèmes d'information liés au recrutement et en renforçant l'expérience du candidat et du recruteur.
  - Pilotant la démarche Qualité de Vie et conditions de travail de l'association avec les directions d'établissements.
  - Développant les partenariats avec les écoles et instituts de formation en priorisant les métiers en tension.
  
- Coordonner l'animation de la stratégie sur la gestion des emplois et des carrières en :
  - Suivant l'évolution des métiers et des emplois et en veillant à la cohérence des organigrammes et des budgets définis.
  - Organisant et en animant la mise en œuvre du futur système d'information sur la gestion des emplois et des parcours professionnels.
  
- Gérer le plan de développement des compétences de l'association en :
  - Organisant le recueil des besoins en formation auprès des établissements.
  - Elaborant le Plan de développement des compétences en concertation avec les autres acteurs (DG, directeurs)
  - Assurant un appui technique sur toutes les questions contribuant à la valorisation des parcours professionnels.
  - Etant l'interlocuteur privilégié de l'OPCO santé.

### Profil :

- Curiosité et écoute active, avec une forte capacité à traduire des réflexions en plans d'actions avec les divers interlocuteurs.
- La connaissance du secteur médico-social serait un plus.

### Statut :

- Formation supérieure Master 2 en Ressources Humaines
- Une première expérience dans une fonction similaire est demandée.
- CDI temps plein
- Cadre forfait jours classe 3 niveau 1 avec Ségur - Convention collective du 15 Mars 1966 (IDCC 0413).
- Avantages : Jours repos annuel, congés supplémentaires, accord télétravail.

Adresser **lettre de motivation** et **CV** avant le **03/12/2024** à M. Thierry LE COZ, directeur des Ressources Humaines, au siège de l'association, 272 boulevard du Président Wilson, 33000 Bordeaux ou par mail à [siege@apajh33.fr](mailto:siege@apajh33.fr).

Le 19/11/2024  
Visa du Directeur général  
Michel KEISLER

